

Số: /KH-THLVT

Thanh Khê, ngày tháng 03 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay

Thực hiện Kế hoạch số 156/KH-UBND ngày 10 tháng 01 năm 2024 của UBND quận Thanh Khê về việc Triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay;

Căn cứ công văn số 492-CV/ĐU về việc triển khai đăng ký cam kết thực hiện chỉ thị 34 ngày 05 tháng 3 năm 2024 của Đảng ủy phường Thanh Khê Tây;

Căn cứ vào thực tế tình hình nhà trường, Trường Tiểu học Lê Văn Tám xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai nghiêm túc Chỉ thị số 34-CT/TU đảng viên, viên chức, người lao động (VCNLD) nhằm nâng cao nhận thức về tính chất, tầm quan trọng và tạo được chuyển biến rõ rệt, có hiệu quả trong việc đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận VCNLD trong tình hình hiện nay.

2. Nhà trường, công đoàn tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU. Tổ chức theo dõi, nhận xét, đánh giá, sơ kết, tổng kết nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong việc nâng cao nhận thức và chuyển biến lề lối làm việc, trách nhiệm thực thi công vụ của đội ngũ VCNLD.

3. Tiếp tục kế thừa, phát huy kết quả cuộc vận động xây dựng “trách nhiệm, chuyên nghiệp, trung thực, kỷ cương, gương mẫu” và văn hóa liêm chính, khát vọng cống hiến trong đội ngũ VCNLD; thực hiện đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao nhằm tạo cơ sở cho việc tổ chức kiểm tra, theo dõi, đánh giá định kỳ, xem đây là một trong những tiêu chí quan trọng để xem xét, đánh giá xếp loại, xét thi đua, khen thưởng đối với VCNLD hằng năm.

4. Tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII), Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM, THƯỜNG XUYỀN

1. Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong năm 2024 và thường xuyên trong các năm tiếp theo, tăng cường quán triệt, tuyên truyền, tạo bước chuyển biến căn bản, rõ nét trong nhận thức, ý thức trách nhiệm và hành động của VCNLĐ, nhất là người đứng đầu nhà trường, đứng đầu các tổ chức, đoàn thể trong việc đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao (hoàn thành trong tháng 1 năm 2024).

2. Xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII), Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, qua đó, khơi dậy và lan tỏa tinh thần tích cực, trách nhiệm, tạo động lực mới, nhất là khát vọng phát triển, cống hiến của từng VCNLĐ; trong đó, người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng đơn vị phải thực sự nêu gương, là người truyền cảm hứng về niềm tin, khát vọng cống hiến, kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn, tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (Thực hiện thường xuyên từ đầu năm 2024).

3. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác; tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của VCNLĐ. Nâng cao hiệu quả, chất lượng giáo dục, chất lượng cải cách hành chính, chuyển đổi số; tăng cường kỷ luật, kỷ cương; quyết tâm, tự giác, gương mẫu trong việc kiên quyết đấu tranh khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong nhà trường trong sạch, vững mạnh; xây dựng nhà trường hiện đại, sáng tạo, hiệu quả, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, lâu dài (Thực hiện thường xuyên).

4. Tăng cường kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nhiệm vụ được giao, trách nhiệm nêu gương, thái độ làm việc của CBGVNV. Nhận diện, kiểm điểm, đánh giá trên tinh thần phê bình và tự phê bình, “tự soi, tự sửa” 10 biểu hiện dễ có biện pháp kịp thời chấn chỉnh, khắc phục và đẩy lùi tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của VCNLĐ (Thực hiện thường xuyên).

5. Thực hiện nghiêm việc tự phê bình và phê bình, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của cán bộ, đảng viên. Theo dõi, kịp thời xem xét, gợi ý, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm khi có biểu hiện vi phạm kỷ luật, kỷ cương, thờ ơ, vô cảm, sợ trách nhiệm, đặc biệt là né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn. Thực hiện nghiêm việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân (thực hiện thường xuyên).

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Thường xuyên quán triệt sâu sắc nội dung Chỉ thị số 34-CT/TU đến toàn thể CBGVNV nhà trường; định kỳ hằng tháng, quý, năm thông qua các cuộc họp chi bộ, họp HĐGD, chuyên môn và các cuộc họp, sinh hoạt Công đoàn, Chi đoàn tổ chức thực hiện nhận diện, kiểm điểm, đánh giá trên tinh thần phê bình và tự phê bình, “tự soi, tự sửa” thể hiện qua 10 biểu hiện đã nêu trong Chỉ thị số 34-CT/TU để có biện pháp kịp thời chấn chỉnh, khắc phục.

2. Nhà trường xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch; tổ chức cho CBGVNV cam kết và đăng ký thực hiện đầy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của từng CBGVNV. 100% CBGVNV đăng ký 01 nhiệm vụ gắn với vị trí việc làm, chức trách nhiệm vụ được giao, thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề hằng năm, cụ thể như sau:

- Đối với đăng ký nhiệm vụ trọng tâm của tập thể: Thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 2938/UBND-PNV ngày 29/12/2023 của Chủ tịch UBND quận về việc triển khai đăng ký nhiệm vụ liên quan đến nội dung “Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương”.

- Đối với đăng ký nhiệm vụ trọng tâm của cá nhân: Thực hiện theo mẫu Phụ lục đính kèm và lập 02 bản (01 bản nộp nhà trường qua đồng chí Lê Thị Minh Tuyền tổng hợp trình hiệu trưởng ký và 01 bản cá nhân lưu giữ).

3. Tiếp tục quán triệt và nhận thức đầy đủ tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung và tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Xác định rõ trách nhiệm, sự đồng hành của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy trong xem xét, đánh giá, bảo vệ cán bộ dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung nhằm xây dựng trường tiểu học Lê Văn Tám phát triển toàn diện và bền vững.

4. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ trí tuệ nhân tạo (AI) trong dạy học, trong cải cách hành chính. Nâng cao hiệu quả, chất lượng

công tác chuyển đổi số, kết nối cha mẹ học sinh với nhà trường trong việc phối hợp giáo dục học sinh, góp phần thực hiện tốt chương trình GDPT 2018.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các tổ chức Công đoàn, Chi đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch thực hiện một cách linh hoạt, sáng tạo, phát huy tinh thần trách nhiệm của mỗi cá nhân trong tổ chức.

2. Bộ phận chuyên môn nhà trường, các tổ chuyên môn, văn phòng cụ thể hóa kế hoạch vào kế hoạch hoạt động thường xuyên của tổ. Chú trọng các nội dung, biện pháp giúp giáo viên, nhân viên nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; đẩy mạnh tính tự chủ trong dạy học, đáp ứng yêu cầu dạy học phát triển phẩm chất năng lực học sinh, nâng cao chất lượng giáo dục.

3. Tổ chức đánh giá, báo cáo

- Nhà trường, các tổ chuyên môn – văn phòng thực hiện thường xuyên việc rà soát, đánh giá nhằm kịp thời rút kinh nghiệm, tuyên dương các cá nhân, tập thể có những chuyển biến tích cực, rõ nét đồng thời đôn đốc, nhắc nhở các cá nhân có những hạn chế, thiếu sót.

- Các tổ chức bộ phận tổ chuyên môn – văn phòng báo cáo kết quả thực hiện hàng tháng về hiệu trưởng nhà trường thông qua báo cáo tháng; báo cáo sơ kết, tổng kết năm học và báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

- Nhà trường báo cáo về UBND quận (thông qua Phòng Nội vụ) từ ngày 15 tháng 6 và ngày 15 tháng 12 hàng năm về tình hình, kết quả thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này.

Trên đây là kế hoạch của Trường Tiểu học Lê Văn Tám về Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong tình hình hiện nay. Đề nghị toàn thể CB, GV, NV, NLĐ thực hiện nghiêm túc chung nhằm xây dựng trường tiểu học Lê Văn Tám phát triển toàn diện và bền vững./.

Nơi nhận:

- Công đoàn, Chi đoàn (phối hợp);
- PHT, TTCM-VP (thực hiện);
- Lưu: VT, CM.

HIỆU TRƯỞNG

Trần Thị Minh Hà